

# PDP®内在领导力成长与管理能力提升

PDP® The Internal Leadership and Management Skills



2016年3月18日 广州.天河

March 18, 2016 Tianhe , Guangzhou

广州吉利企业管理顾问有限公司

GETTING Management ( Guangzhou ) Ltd.



PDP ( Professional Dynametric Programs ) 是一种提供简明直接的程序以测量自我认知的动态综合测验系统，由美国南加州大学统计科学研究所与科罗拉多大学行为科学研究所共同发明的专利，该系统已经在全球世界500强企业得到了广泛应用。

- 37年以上研究发展历史
- 400万人次有效性研究与追踪
- 2,000万人次有效计算机案例
- 8种语言版本，34个国家使用
- 5,000余家企业、组织持续追踪有效性
- 96%的准确度

美国PDP®领导力发展培训课程是由美国PDP人才管理机构累积多年服务中国大陆地区客户的经验研发而成，致力于帮助企业负责人、中高层管理人员，核心人才等认知自身优势，并将优势发挥到极致，理解他人思维模式，实现有效沟通互动，从而获得和谐的人际关系，提升内在领导力。

同时，该系列培训课程帮助企业人才管理者运用PDP系统进行人才盘点与评估、岗位模型建立、团队配置优化、员工状态管理、绩效预测与促导、高管招聘选拔与团队诊断等，实现知人善任，人尽其才，用最少的人力成本创造最大的企业价值，简单有效的提升组织绩效。

## PDP在人才管理中的应用：

<b>个人发展报告</b>	自我认识及成长，了解自己的优势，扬长避短。
<b>团队诊断报告</b>	团队组合优势和短板诊断，提供团队合理配置的依据，做到扬长避短。
<b>岗位分析报告</b>	用于招聘中。在个性特质上克隆明星员工，制定各个岗位所需特质的标杆。
<b>给管理者的报告</b>	向管理者提供下属的个性特质，工作状态，领导，沟通风格和管理建议。
<b>教练辅导路径图</b>	通过教练的方法找到员工的激励点和开关，让他们自发制定并完成目标。

**Training**  
训练

**StratMap**  
管理策略图



**TeamScan**  
团队诊断

**ProScan**  
个人特质诊断

**JobScan**  
工作岗位诊断

**PDP是领导管理整合系统**



## PDP®内在领导力成长与管理能力提升 PDP® Leadership Art and Management Skills

### 课程概述：

PDP®内在领导力成长与管理能力提升培训课程基于学员美国PDP专业测评报告，结合领导力发展技术，帮助学员认识自我、理解他人，拓展管理能力，提升个人领导力和团队凝聚力，提高企业运营核心竞争能力。

### 培训纲要：

- 洞悉领导的特质和本质
- 领导效力的魔方
- PDP 了解自我，运用天赋优势
- 检查工作状态及工作思路，管理行为
- 修炼更具魅力的沟通互动
- 掌握因人而异的授权
- 冲突管理和影响力提升
- PDP 教练小组辅导

### 咨询顾问：余燕舞 Hill Yu

美国PDP®认证咨询师，国家高级人力资源管理师、广东劳动学会、广东省人力资源管理协会副秘书长、广州开发区人力资源联合会秘书长、广州市委系统培训中心、市政府系统培训中心特聘讲师、广州商学院客座教授，金发科技管理学院特聘顾问。他曾在英陶洁具、西门子、广州开发区、萝岗区劳动局等单位从事人力资源管理、公共关系、市场营销等工作。

另外，他拥有较为丰富的自主创业经验，曾作为核心团队成员创办一家非盈利社会组织，一家专注智能电网配电线路故障诊断和无线通信技术应用的高新技术企业广州思泰信息技术有限公司。

**服务或咨询过的组织：**彼得·德鲁克管理学院、西门子、雅芳、捷普、广发银行、广发证券、美泰玩具、富力、阳光城集团，碧桂园集团、太阳神集团、美泰玩具、本田、LG、铂涛、广州市自来水公司.....

### 谁适合参加培训课程？

企业负责人、中高层管理人员等。

### 培训费用：

3,000元/人（包括PDP个人测评报告、授课和教材费用）

## 客户感言：

PDP帮助我们实现了对中高层管理人员和骨干员工的动态管理，通过它团队中的每个人都能更清晰的认知自我，认识到个体在沟通风格、行为方式上存在的差异，建立不同个体之间的尊重和理解，团队的凝聚力得到加强，并进一步达成团队的共识，提升了组织和个人的工作绩效。

——联想控股有限公司副总裁

在PDP的协助下，达成了所有的成功关键要素，获下列成果：

大幅降低员工的流动率，达成在训练初期共同设立的目标。提升各阶层的员工士气。按照既定目标减少库存量，进而大幅节省存货成本。改善内部领导技巧、增加生产力、促进跨部门的沟通与合作。成功改进公司内部的沟通。提升客服品质。

——Watsons屈臣氏亚洲太平洋区CEO, M.D Mr. Nigel Healey



在企业领导力发展的过程中，巧用个人天赋来挖掘人才的潜力是一个重要的课题。通过个性特质来分析领导力很值得我们在企业管理中借鉴。

——华润万家总经理 洪杰

维持员工「多元化」的先决条件，就是能否给他们表演的舞台、让他们有机会发挥专长。而PDP特质分析系统是一个有效了解个人特质的工具，通过对自我的了解，考虑清楚想要什么样的人生，如此可产生一个持续性的动机，时时「自我激励」。对企业而言，了解员工的个人特质，将有利于领导，减少误解的产生及管理的复杂度。因此，使用PDP可帮助企业进行有效沟通并了解如何激励不同特质的员工。

——花旗银行副总裁 汪慧莲

我是“老虎”型！善用自己的优势、关注自己的短板，借助团队的优势组合，这是创业成功的必要条件。应用PDP的案例中，展现了创业者成功的轨迹，剖析了他们的个性特质在发展个人领导力方面的作用，对每个渴望成功的人士来说都很有借鉴能力，不可不测。

——碧生源控股董事长 赵一弘

理解他人——发挥自己优势——提升领导力，这是管理者推动组织进步的一般经验。PDP能帮助管理者深入地理解企业运作的规律，找到适合自己的切入方式。

——万科集团董事长 王石

做企业最重要的是懂人，但是看懂人需要智慧和历练。很高兴PDP把我的个性特质表述的异常精准！

——万通集团董事局主席 冯仑

## 谁在使用PDP：



## 报名咨询：

咨询电话：(020) 82074006  
(020) 83548425

